

**PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN**  
**INSPEKTORAT DAERAH**



**LAPORAN HASIL EVALUASI**  
**AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI**  
**PEMERINTAH TAHUN 2024**

**PADA**

**DINAS PARIWISATA DAN**  
**KEBUDAYAAN**  
**KABUPATEN KEBUMEN**

**NOMOR : 700/IP.PKD/46/9/2025**

**TANGGAL : 15 JULI 2025**

**PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN**  
**INSPEKTORAT DAERAH**



**LAPORAN HASIL EVALUASI**  
**AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI**  
**PEMERINTAH TAHUN 2024**

PADA

**DINAS PARIWISATA DAN**  
**KEBUDAYAAN**  
**KABUPATEN KEBUMEN**

NOMOR : 700/IP.PKD/46/9/2025

TANGGAL : 15 JULI 2025



# PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

## INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Arungbinang Nomor 16 Kebumen, Kabupaten Kebumen, Kodepos 54311,  
Telepon (0287) 381319 / 381437, Faksimile (0287) 381319,  
Laman [www.inspektorat.kebumenkab.go.id](http://www.inspektorat.kebumenkab.go.id),  
Pos-el [inspektoratkabkebumen@gmail.com](mailto:inspektoratkabkebumen@gmail.com)

Kebumen, 15 Juli 2025

Nomor : 700/IP.PKD/46/9/2025  
Sifat : Rahasia  
Lampiran : 1 bendel  
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja  
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2024  
pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan  
Kabupaten Kebumen.

Yth. Kepala Dinas Pariwisata dan Kebudayaan  
Kabupaten Kebumen

di  
Kebumen

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi AKIP Tahun 2024 pada Dinas  
Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kebumen, dengan uraian sebagai berikut :

### A. Pendahuluan

#### 1. Dasar Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;

- f. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Inspektorat Daerah
- g. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 13 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;
- h. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 800.1.11.1/463 Tanggal 8 April 2025 untuk melakukan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen.

## **2. Tujuan Evaluasi**

Mengetahui tingkat implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil pada Tahun 2024. Secara rinci sasaran evaluasi AKIP adalah:

- a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

## **3. Ruang Lingkup Evaluasi**

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja
- b. Penilaian pengukuran kinerja
- c. Penilaian pelaporan kinerja
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal

## **4. Metodologi Evaluasi**

Pelaksanaan evaluasi AKIP menggunakan kombinasi metodologi kualitatif dan kuantitatif pada komponen dan sub-komponen evaluasi AKIP. Setiap sub-komponen dinilai berdasarkan kriteria pemenuhan dokumen, kualitas dan pemanfaatan kemudian dinilai dengan pilihan jawaban AA/A/BB/B/CC/C/D/E.

## **5. Tanggal Pelaksanaan Evaluasi**

Tanggal 8 s.d. 22 April 2025.

## B. Tindaklanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Seluruh rekomendasi atas LHE AKIP Tahun 2024 telah ditindaklanjuti seluruhnya.

## C. Hasil Evaluasi

Hasil akhir dari evaluasi merupakan penjumlahan komponen-komponen yang memberikan gambaran tingkat akuntabilitas kinerja satuan perangkat daerah, dengan kategori predikat sebagai berikut:

No	Kategori	Skor	Interpretasi
1	AA	> 90 - 100	Sangat Memuaskan
2	A	> 80 – 90	Memuaskan
3	BB	> 70 – 80	Sangat Baik
4	B	> 60 - 70	Baik
5	CC	> 50 - 60	Cukup (memadai)
6	C	> 30 - 50	Kurang
7	D	0 – 30	Sangat Kurang

Hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja **Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kebumen** memperoleh nilai **72,35** termasuk dalam kategori penilaian **“BB” (Sangat Baik)**. Adapun rincian hasil evaluasi tersebut sebagai berikut:

No.	Komponen	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30 %	21,60
2.	Pengukuran Kinerja	30%	20,70
3.	Pelaporan Kinerja	15 %	10,80
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	19,25
	<b>Total Nilai</b>		<b>72,35</b>

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut:

### 1. Perencanaan Kinerja

Komponen Perencanaan Kinerja mencakup dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Dokumen Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA), Dokumen Rencana Kerja (Renja), Dokumen Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT), Dokumen Perjanjian Kinerja (PK), Dokumen Indikator Kerja Utama (IKU), dan Dokumen Rencana Aksi atas Kinerja.

Berdasarkan hasil evaluasi, gambaran pada Komponen Perencanaan Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan diperoleh gambaran, Dokumen perencanaan telah disusun dan dipublikasikan tepat waktu, namun pohon kinerja yang disusun pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan belum menggambarkan tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).

Atas kelemahan atau catatan perlu dilakukan perbaikan diwaktu yang akan datang agar menyusun Pohon Kinerja yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).

## 2. Pengukuran Kinerja

Pengukuran Kinerja mencakup keberadaan pedoman teknis dan mekanisme pengukuran kinerja mulai dari pengumpulan data kinerja, keterlibatan pimpinan dalam mengukur capaian kinerja hingga pemanfaatannya.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Komponen Pengukuran Kinerja diperoleh gambaran, Pengukuran kinerja telah dilakukan secara Triwulanan namun Pengukuran Kinerja belum dilakukan secara mendalam karena belum menampilkan faktor keberhasilan dan permasalahan serta solusi yang dilakukan atas permasalahan yang terjadi.

Atas kelemahan atau catatan perlu dilakukan perbaikan diwaktu yang akan datang agar membuat pengukuran kinerja dengan menampilkan faktor keberhasilan / permasalahan serta solusi yang dilakukan.

## 3. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja mencakup pemenuhan pelaporan kinerja, penyampaian, publikasi, penyajian informasi kinerja dan pemanfaatan atas informasi dalam pelaporan kinerja tersebut.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja diperoleh gambaran, pada LKjIP Dinas pariwisata dan Kebudayaan masih belum menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dari permasalahan yang terjadi.

Atas kelemahan atau catatan perlu dilakukan perbaikan diwaktu yang akan datang agar pada BAB IV dalam LKjIP agar menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan pada setiap permasalahan yang terjadi.

#### 4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal mencakup keberadaan pedoman teknis evaluasi, kualitas evaluasi pemenuhan tindaklanjut hasil evaluasi internal dan pemanfaatan evaluasi untuk perbaikan pelaksanaan program dimasa yang akan datang.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal diperoleh gambaran evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan, seluruh rekomendasi tindaklanjut atas evaluasi SAKIP Internal telah seluruhnya ditindaklanjuti, namun pada evaluasi atas kinerja serta strategi peningkatan kinerja di masa datang masih terdapat permasalahan yang belum dilakukan solusi perbaikannya.

Atas kelemahan atau catatan perlu dilakukan perbaikan diwaktu yang akan datang agar pada BAB IV dalam LKjIP agar menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan pada setiap permasalahan yang terjadi.

#### **D. Rekomendasi**

Berdasarkan uraian di atas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan akuntabilitas kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Menyusun Pohon Kinerja yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).
2. Membuat pengukuran kinerja dengan menampilkan faktor keberhasilan/permasalahan serta solusi yang dilakukan.
3. Pada BAB IV dalam LKjIP agar menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan pada setiap permasalahan yang terjadi.
4. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal Tahun 2025.

### E. Apresiasi

Inspektorat Daerah Kabupaten Kebumen menyampaikan terimakasih atas bantuan dan kerjasamanya atas kesediaannya memberikan data/dokumen yang diperlukan sehingga dapat mendukung terlaksananya kegiatan evaluasi.

Demikian laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja pemerintah (AKIP) telah dilaksanakan sesuai dengan SA-APIP (Standart Audit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah), untuk mendapatkan perhatian dan tindak lanjut sebagaimana mestinya.

Inspektur Daerah  
Kabupaten Kebumen,

Amin Rahmanurrasjid, S.H., M.H.  
Pembina Utama Muda / IV-c  
NIP.19720723 199803 1 006

JADWALAN	PARAF	TGL
SEKRETARIS		1/8/25
DIREKSI		1/8/25
KASUBAGJET		

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN  
TAHUN 2025**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2024	2025
1	Perencanaan Kinerja	30,00	23,10	21,60
2	Pengukuran Kinerja	30,00	21,00	20,70
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,30	10,80
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,25	19,25
Nilai Akuntabilitas Kinerja			75,65	72,35
			<b>BB</b>	<b>BB</b>

No	Catatan
1	<b>Perencanaan Kinerja</b>
	Dokumen perencanaan telah disusun dan dipublikasikan tepat waktu, namun pohon kinerja yang disusun pada dinas pariwisata dan kebudayaan belum menggambarkan tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).
2.	<b>Pengukuran Kinerja</b>
	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara Triwulanan namun Pengukuran Kinerja belum dilakukan secara mendalam karena belum menampilkan faktor keberhasilan dan permasalahan serta solusi yang dilakukan atas permasalahan yang terjadi.
3.	<b>Pelaporan Kinerja</b>
	Pada BAB IV dalam LKJIP Dinas pariwisata dan Kebudayaan masih belum menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dari permasalahan yang terjadi.
4.	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan, seluruh rekomendasi tindaklanjut atas Evaluasi SAKIP Internal telah seluruhnya ditindaklanjuti

No	Rekomendasi
1	<b>Perencanaan Kinerja</b>
	Membuat pohon kinerja yang menampilkan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).
2.	<b>Pengukuran Kinerja</b>
	Membuat pengukuran kinerja dengan menampilkan faktor keberhasilan / permasalahan serta solusi yang dilakukan
3.	<b>Pelaporan Kinerja</b>
	Pada BAB IV dalam LKJIP agar menampilkan secara menyeluruh upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan pada setiap permasalahan yang terjadi.
4.	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal</b>
	-

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Kondisi	Catatan	Daftar Evidence
			Jawaban	Nilai			
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00		21,60			
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	BB	4,8	100,00		
Kriteria:							
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.				1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja	Perbup Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen dan Peraturan
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.				1	Terdapat Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kab Kebumen	Perda No 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.				1	Terdapat Rencana Strategis (Renstra) Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026	Rencana Strategis Tahun 2021 - 2026
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek				1	Terdapat Rencana Kerja Tahun 2024 Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kab Kebumen	Rencana Kerja Tahun 2024
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja				1	Terdapat Indikator Kinerja Utama, Perjanjian Kinerja sampai dengan Eselon IV, dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja	IKU, Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja Pejabat Struktural Tahun 2024
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja				1	Terdapat DPA Murni Tahun Anggaran 2024	DPA Murni Tahun Anggaran 2024
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	B	6,3	90,91		
Kriteria:							
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.				1	IKU, Renstra, Renja, DPA dan Perjanjian Kinerja telah diformalkan melalui Perbup dan/atau diformalkan oleh pimpinan dinas	Dokumen Renstra, IKU, RKT, DPA dan Perjanjian Kinerja Tahun 2024
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.				1	Dokumen Renstra, IKU, Rencana Kerja Tahun 2024, DPA, Perjanjian Kinerja, dan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu melalui <a href="http://semarak.kebumenkab.go.id">semarak.kebumenkab.go.id</a> sebelum tgl 31 Januari 2025	Website <a href="http://semarak.kebumenkab.go.id">semarak.kebumenkab.go.id</a> .

3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1	Dokumen perencanaan kinerja telah menjelaskan tujuan, sasaran, indikator kinerja dan program/kegiatan	Dokumen Renstra dan IKU		
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1	Tujuan dan sasaran telah sesuai dengan kinerja yang dicapai	Dokumen Renstra dan IKU		
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.	1	Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata pada Perbup No 82 Tahun 2022 telah SMART	Renja Tahun 2024		
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1	Indikator Kinerja Utama Dinas Pariwisata baru diubah 1 (satu) kali	Indikator Kinerja Utama Tahun 2024		
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	1	Target yang ditetapkan dalam perencanaan kinerja telah achievable, menantang dan realistis	Renja Tahun 2024		
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	1	Telah terdapat pohon kinerja yang menggambarkan hubungan dan keselarasan kondisi yang akan dicapai setiap level jabatan	Pohon Kinerja, Renstra		
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	0	Pohon kinerja yang disusun belum memberikan adanya Crosscutting	Pohon Kinerja, Renstra		
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1	Terdapat perjanjian kinerja sampai dengan eselon IV	Perjanjian Kinerja		
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1	Setiap pegawai sudah merumuskan dan menetapkan	SKP Seluruh Pegawai		
<b>1.c</b>	<b>Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan</b>	<b>15,00</b>	<b>B</b>	<b>10,50</b>	<b>87,50</b>	
Kriteria:						
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu sesuai dengan Renstra	DPA		

2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.	0	Dalam pada indikator kinerja "Kontribusi Pendapatan Pariwisata terhadap PAD" seluruh program/kegiatan telah dicapai sesuai target bahkan ada yang melebihi target namun capaian indikator kerjanya masih belum mencapai target yang ditetapkan	LKJIP Tabel 3.13 Hal 21	
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .	1	Target yang ditetapkan masih <i>on the right track</i>	Pengukuran Kinerja Triwulan	
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	1	Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja telah dipantau melalui pengukuran kinerja triwulanan	Pengukuran Kinerja	
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	1	Terdapat perbaikan atas analisis perbaikan kinerja sebelumnya	Pengukuran Kinerja Triwulan	
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	1	Terdapat perbaikan atas analisis perbaikan kinerja sebelumnya	Pengukuran Kinerja Triwulan	
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1	Dalam Pengukuran Kinerja Target telah ditetapkan dan dijalankan serta memenuhi target yang ditetapkan	Perjanjian Kinerja dan Laporan Pengukuran Kinerja Triwulan	
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1	Dalam Pengukuran Kinerja Target telah ditetapkan dan dijalankan serta memenuhi target yang ditetapkan	Penilaian SKP Seluruh Pegawai	
<b>2</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>20,7</b>		
<b>2.a</b>	<b>Pengukuran Kinerja telah dilakukan</b>	<b>6,00</b>	<b>BB</b>	<b>4,8</b>	<b>100</b>
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	Perbup Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen Tahun 2021	
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja	Peraturan Bupati Kebumen Nomor 154 Tahun 2021 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Daerah Dan Perangkat Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-	
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan	Perbup Nomor 60 Tahun 2017 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen, Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 154 Tahun 2021	
<b>2.b</b>	<b>Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan</b>	<b>9,00</b>	<b>CC</b>	<b>5,4</b>	<b>71,43</b>

1	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.	1	LKjIP ditandatangani Pimpinan, dan Pimpinan senantiasa memimpin Rakorpop/K	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV, LKjIP		
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1	ya	IKU, LKjIP		
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	0	Dalam pada indikator kinerja "Kontribusi Pendapatan Pariwisata terhadap PAD" seluruh program/kegiatan telah dicapai sesuai target bahkan ada yang melebihi target namun capaian indikator kerjanya masih belum mencapai target yang ditetapkan	IKU, LKjIP		
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1	Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja telah dipantau melalui pengukuran kinerja triwulanan	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV		
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	0	Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja telah dipantau melalui pengukuran kinerja triwulanan, namun pengukuran kinerja tidak menggambarkan permasalahan dan solusi atas permasalahan yang terjadi, sedangkan capaian kinerja tidak tercapai seluruhnya	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV / Monitoring Rencana Aksi		
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1	ya	Semarak.kebumenkab.go.id		
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1	ya	Semarak.kebumenkab.go.id		
<b>2.c</b>	<b>Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien</b>	<b>15,00</b>	<b>B</b>	<b>10,5</b>	<b>90</b>	
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	1	Untuk tingkat organisasi/OPD/Kecamatan belum sampai dengan individu	Perbup No 17 Tahun 2022 sebagaimana telah dirubah beberapa kali terakhir Perbup No 60 Tahun 2023 tentang tambahan penghasilan PNS di lingkungan Pemkab		
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.	1	ya			
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.	1	ya	DPPA Tahun 2023		
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	1	ya	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV		

5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1	ya	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV	
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.	0	Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja telah dipantau melalui pengukuran kinerja triwulanan, namun pengukuran kinerja tidak menggambarkan permasalahan dan solusi atas permasalahan yang terjadi, sedangkan capaian kinerja tidak tercapai seluruhnya	Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja	
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.	1	ya	DPPA Tahun 2023	
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	1	Terdapat Efisiensi anggaran sebesar 0,09%	LKJIP hal 24	
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1	ya	Laporan Pengukuran Kinerja TW I, II,III, IV	
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1	ya	Penilaian SKP Seluruh Pegawai	
<b>3</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>15,00</b>		<b>10,80</b>	
<b>3.a</b>	<b>Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja</b>	<b>3,00</b>	<b>BB</b>	<b>2,40</b>	<b>100,00</b>
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.	1	setiap tahunnya	LKJIP Tahun 2023	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.	1	ya	Reviu LPPD Tahun 2023	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	1	ya	semarak.kebumenkab.go.id	
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1	LKJIP diupload ulang 3 Februari 2025 dan 5 Februari 2025	LKJIP Tahun 2023	
<b>3.b</b>	<b>Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya</b>	<b>4,50</b>	<b>B</b>	<b>3,15</b>	<b>77,78</b>
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	1	ya	LKJIP Tahun 2023 dan Perbup No 60 Tahun 2017	
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1	ya	LKJIP Tahun 2023	

6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	0	belum ada perbandingan di level nasional	LKJIP Tahun 2023		
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.	1	ya	LKJIP Tahun 2023		
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1	Efisiensi Tahun 2024 sebesar 0,09%	LKJIP Tahun 2023		
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	0	Pada Evaluasi atas kinerja serta strategi peningkatan kinerja di masa datang masih terdapat permasalahan yang belum dilakukan solusi perbaikannya	LKJIP Tahun 2023		
<b>3.c</b>	<b>Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya</b>	<b>7,50</b>	<b>B</b>	<b>5,25</b>	<b>85,71</b>	
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	1	ya	LKJIP Tahun 2023		
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1	ya	LKJIP Tahun 2023		
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.	1	ya	LKJIP Tahun 2023		
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	1	ya	DPA Perubahan Tahun 2023		
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1	Terdapat penjelasan capain kinerja, permasalahan/kendala yang terjadi serta solusi terhadap permasalahan yang terjadi	LKJIP Tahun 2023		
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	0	Pada Evaluasi atas kinerja serta strategi peningkatan kinerja di masa datang masih terdapat permasalahan yang belum dilakukan solusi perbaikannya	LKJIP Tahun 2023		
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	1	Adanya target yang telah tercapai bahkan melebihi dari target	LKJIP Tahun 2023		
<b>4</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	<b>25,00</b>		<b>19,25</b>		
<b>4.a</b>	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan</b>	<b>5,00</b>	<b>BB</b>	<b>4,00</b>	<b>100,00</b>	<b>seluruh kriteria telah terpenuhi (100%) dan telah dipertahankan dalam</b>
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	1	ya	Perbup No 60 Tahun 2017 dan Perbup No 13 Tahun 2023		

2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.				1	ya	LKjIP Tahun 2023 dan Laporan Pengukuran Kinerja
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.				1	ya	LKjIP Tahun 2023 dan Laporan Pengukuran Kinerja
<b>4.b</b>	<b>Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai</b>	<b>7,50</b>	<b>B</b>	<b>5,25</b>	<b>80,00</b>		
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.				1	ya	Perbup No 13 Tahun 2023 dan Perbup 60 Tahun 2017
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.				1	ya	
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.				0	Pada Evaluasi atas kinerja serta strategi peningkatan kinerja di masa datang masih terdapat permasalahan yang belum dilakukan solusi perbaikannya	LKjIP Tahun 2023
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.				1	ya	LKjIP, Laporan Pengukuran Kinerja
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).				1	ya	Aplikasi Semarak.kebumenkab.go.id
<b>4.c</b>	<b>Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja</b>	<b>12,50</b>	<b>BB</b>	<b>10</b>	<b>100</b>		
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.				1	Seluruh rekomendasi atas LHE AKIP Tahun 2024 telah ditindaklanjuti seluruhnya	Progres Tindaklanjuti Evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.				1	telah terjadi peningkatan nilai SAKIP pada Tahun 2023 dan Tahun 2024	LKjIP Tahun 2023
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.				1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja atas kinerja tahun sebelumnya	Progres Tindaklanjuti Evaluasi SAKIP Tahun sebelumnya
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.				1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja atas kinerja tahun sebelumnya	LKjIP Tahun 2023
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.				1	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja atas kinerja tahun sebelumnya	LKjIP Tahun 2023